
Aika 15.09.2026, klo 13:00

Paikka Etäkokous / Teams

Käsiteltävät asiat

§ 74 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 75 Pöytäkirjantarkastajat

§ 76 Osavuosikatsaus 1-6/2026

§ 77 Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028

§ 78 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat 2026-2029

§ 79 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029

§ 80 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Marina Erhola
Kari Hämäläinen
Janne Karhunen
Helmi Kiviluoto
Tarja Kranni
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Laura Seppälä
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen

§ 74

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 15.9.2026 on toimitettu sähköisesti 10.9.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 10.9.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 10.9.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle §:n 76 ajaksi
- toimialuejohtaja Lumikukka Socadalle §:n 77 ajaksi
- hyvinvointialueen vastaavalle johtajaylilääkärille Sirpa Rainesalolle §:n 77 ajaksi.

§ 75

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Anu Siimes ja Mari Taival. Varalla Veera Välimäki ja Kari Hämäläinen.

§ 76

Osavuositarkastus 1-6/2026

12667/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-6/2026

2 Liite_Osavuositarkastus 1-6/2026 Strategian toimeenpanosuunnitelman seuranta

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-kesäkuulta 2026.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella sisäisen laskituksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia aluehallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin hyvällä tasolla lakisääteisten ja hyvinvointialueen omien tavoitetasojen mukaisesti.

Pelastustoiminnan koko aluetta koskevat toimintavalmiusaikatavoitteet saavutettiin, mutta alueellisia puutteita esiintyy kuitenkin Tampereen kaupunkiseudulla. Ensihoidon saavuttamisaikojen mediaanit jäivät tavoitteista kaikilla muu taajama sekä haja-asutusalueilla.

Henkilöstöä koskevat tavoitteet etenivät pääosin suunnitellusti, sairauspoissaolot vähenivät 0,9 % tavoitellun 3 %:n sijaan ja yli 60 pv poissaolleiden määrä kasvoi 2,6%. Vuokratyövoiman kustannukset laskivat 23 %.

Kesäkuussa toteutetussa henkilöstön Fiilismittarikyselyssä suositteluhaluukkuus jatkoi paranemista edellisen kyselyn +3 tuloksesta +7 tulokseen. Tämä oli hyvinvointialueen tähän mennessä paras tulos.

Ensimmäinen puolivuotta on toteutunut 67 M€ ylijäämäisenä. Tilinpäätöstoteumaksi ennustetaan hieman talousarviota pienempää, 82,7 M€:n ylijäämää. Aiemmilta vuosilta katettavaa alijäämää on vielä noin 68 M€ ja hyvinvointialueen talous täytyy saada tasapainoon rahoituslain vaatimassa ajassa, vuoden 2026 loppuun mennessä. Talousarviota pienemmän ylijäämäennusteen aiheuttaa poistojen ennakoitua suurempi ennuste sekä sosiaali- ja terveystalouden toimintakatteen ylitys ja heikentynyt tulosennuste. Lisäksi loppuvuoden talouteen vaikuttavat 2,27 % yleiskorotus palkkoihin 1.8.2026 alkaen sekä palvelujen ostoihin sisältyvä riski ennusteen ylittymisestä.

Osavuositarkastus 1.1.-30.6.2026 ja sen liite Strategian toimeenpanosuunnitelman seuranta 1-6/2026 ovat liitteinä.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä osavuositarkastuksen 1-6/2026 tiedoksi.

Aluehallitus, § 228, 24.08.2026

Yhteistoimintaelin, § 77, 15.09.2026

§ 77

Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028

21777/2023

Aluehallitus, 24.08.2026, § 228

Valmistelijat / lisätiedot:

Lumikukka Socada, YLILÄÄKÄRI, lumikukka.socada@pirha.fi

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan mielenterveyspalvelujen kehittämissuunnitelma 2026-2028

Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu vuosina 2023–2025 psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittämisohjelma. Kehittämissuunnitelma 2026-2028 on jatkoa tälle ohjelmalle. Suunnitelman avulla parannetaan psykiatrisen hoidon saavutettavuutta, laatua ja yhdenvertaisuutta. Nykyisin psykiatrisen erikoissairaanhoidon avohoidon palveluiden sisältö, henkilöstöresurssit ja hoitoon pääsy vaihtelevat merkittävästi alueittain. Suunnitelman tavoitteena on, että kaikki pirkanmaalaiset saavat yhdenvertaista ja laadukasta psykiatrasta hoitoa asuinpaikastaan riippumatta.

Psykiatrian avohoidon palvelut keskitetään Tampereen erikoistuneisiin poliklinikoihin siten, että kaikkien pirkanmaalaisten käytössä ovat samat tutkimus-, hoito- ja terapiapalvelut. Sastamalan ja Valkeakosken psykiatrian poliklinikoiden henkilöstö (41 työntekijää, joista 29 hoitotyön ammattilaista) siirtyy nykyisinä työntekijöinä Tampereen erikoispoliklinikoille, suurin osa mielialahäiriö- ja psykoosipoliklinikoille. Kehittämissuunnitelman toteuttaminen ei edellytä lisäresursseja.

Palvelujen saavutettavuutta parannetaan myös liikkuvan tiimin avulla, jotta apua voidaan tarjota niille, jotka eivät voi asioida vastaanotolla tai käyttää etäpalveluja. Lisäksi psykiatrian etäyhteydellä toimivia palveluja kehitetään osaksi vastaanotto- ja terapiapalveluja, mikä lisää hoidon joustavuutta ja saatavuutta. Tiivis yhteistyö perusterveydenhuollon kanssa mahdollistaa sujuvat hoitopolut. Psykiatrisia palveluja kehitetään vastaamaan tulevaisuuden tarpeita yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Suunnitelma vahvistaa tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimintaa.

Hoidon sisältö määräytyy jatkossa potilaan tarpeen eikä kotikunnan perusteella. Erikoistuneiden poliklinikoiden palvelut tulevat kaikkien pirkanmaalaisten käyttöön. Monista kunnista matka-aika Tampereelle on nykyistä lyhyempi. Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteistyö psykiatrian kanssa vahvistuu ja omalääkäreiden tuki paranee.

Kehittämissuunnitelma yhtenäistää psykiatrian palvelut Pirkanmaalla, parantaa hoidon saavutettavuutta ja vahvistaa henkilöstön saatavuutta ilman lisäresurssien tarvetta. Tavoitteena on, että maaliskuusta 2027 lähtien kaikkien pirkanmaalaisten psykiatrinen erikoissairaanhoido toteutuu yhdenvertaisesti.

Kehittämissuunnitelma sisältää henkilöstövaikutuksia, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä ennen niiden toteuttamispäätöstä. Yt-neuvotteluiden käynnistämisestä päätetään erikseen syksyn aikana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 27.4.2026 § 47) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Aluehallitukselle esitetään kehittämissuunnitelman lähettämistä toimielimien kuulemiskierrokselle liitemateriaalin mukaisesti. Kehittämissuunnitelma etenee aluevaltuuston lähetekeskusteluun kuulemiskierroksen jälkeen.

Liitteenä Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2028,
2. lähettää kehittämissuunnitelman kuulemiskierrokselle esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 15.09.2026, § 77

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi
Lumikukka Socada, YLILÄÄKÄRI, lumikukka.socada@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028, kuulemiskierros

Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu vuosina 2023–2025 psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittämisohjelma. Kehittämissuunnitelma 2026-2028 on jatkoa tälle ohjelmalle. Suunnitelman avulla parannetaan psykiatrisen hoidon saavutettavuutta, laatua ja yhdenvertaisuutta. Nykyisin psykiatrisen erikoissairaanhoidon avohoidon palveluiden sisältö, henkilöstöresurssit ja hoitoon pääsy vaihtelevat merkittävästi alueittain. Suunnitelman tavoitteena on, että kaikki pirkanmaalaiset saavat yhdenvertaista ja laadukasta psykiatrasta hoitoa asuinpaikastaan riippumatta.

Psykiatrian avohoidon palvelut keskitetään Tampereen erikoistuneisiin poliklinikoihin siten, että kaikkien pirkanmaalaisten käytössä ovat samat tutkimus-, hoito- ja terapiapalvelut. Sastamalan ja Valkeakosken psykiatrian poliklinikoiden henkilöstö (41 työntekijää, joista 29 hoitotyön ammattilaista) siirtyy nykyisinä työntekijöinä Tampereen erikoispoliklinikoille, suurin osa mielialahäiriö- ja psykoosipoliklinikoille. Kehittämissuunnitelman toteuttaminen ei edellytä lisäresursseja.

Palvelujen saavutettavuutta parannetaan myös liikkuvan tiimin avulla, jotta apua voidaan tarjota niille, jotka eivät voi asioida vastaanotolla tai käyttää etäpalveluja.

Lisäksi psykiatrian etäyhteydellä toimivia palveluja kehitetään osaksi vastaanotto- ja terapiapalveluja, mikä lisää hoidon joustavuutta ja saatavuutta. Tiivis yhteistyö perusterveydenhuollon kanssa mahdollistaa sujuvat hoitopolut. Psykiatrisia palveluja kehitetään vastaamaan tulevaisuuden tarpeita yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Suunnitelma vahvistaa tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimintaa.

Hoidon sisältö määräytyy jatkossa potilaan tarpeen eikä kotikunnan perusteella. Erikoistuneiden poliklinikoiden palvelut tulevat kaikkien pirkanmaalaisten käyttöön. Monista kunnista matka-aika Tampereelle on nykyistä lyhyempi. Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteistyö psykiatrian kanssa vahvistuu ja omalääkäreiden tuki paranee.

Kehittämissuunnitelma yhtenäistää psykiatrian palvelut Pirkanmaalla, parantaa hoidon saavutettavuutta ja vahvistaa henkilöstön saatavuutta ilman lisäresurssien tarvetta. Tavoitteena on, että maaliskuusta 2027 lähtien kaikkien pirkanmaalaisten psykiatrinen erikoissairaanhoito toteutuu yhdenvertaisesti.

Kehittämissuunnitelma sisältää henkilöstövaikutuksia, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä ennen niiden toteuttamispäätöstä. Yt-neuvotteluiden käynnistämisestä päätetään erikseen syksyn aikana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 27.4.2026 § 47) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Aluehallitus päätti kokouksessaan 24.8.2026 (AH § 228/2026) merkitä tiedoksi liitteenä olevan Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2026 ja lähettää sen kuulemiskierrokselle toimielimiin.

Liitteenä Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2028 ja
2. antaa asiasta mahdollisen lausunnon.

§ 78

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat 2026-2029

6655/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintamenettely hyvinvointialueella perustuu sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) että lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalain (449/2007) 14 § mukaan hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Yhteistoimintaelin käsittelee koko hyvinvointialuetta koskevia yhteistoimintalaissa mainittuja asioita, muita yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita sekä henkilöstöä koskevia tärkeitä periaatteita, suunnitelmia ja linjauksia. Näitä ovat muun muassa hyvinvointialueen henkilöstökertomus, taloutta koskevat suunnitelmat ja niiden henkilöstövaikutukset sekä hyvinvointialuetasoiset organisaatio- ja kehittämishankkeet, joilla on vaikutusta henkilöstöön. Lisäksi yhteistoimintaelin käsittelee kaikki organisaation yhteistoimintarakenteisiin liittyvät nimeämiset.

Henkilöstöjaosto (26.8.2026 § 44) on hyväksynyt yhteistoimintalakia täydentävän ohjeasiakirjan *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella* kokouksessaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työnantajaa. Henkilöstön edustajat määräytyvät pääsopijajärjestöittäin seuraavasti: Sote ry 4, JUKO 4 ja JAU 4. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten nimeämät edustajat sekä heille nimetyt varajäsenet. Henkilöstön edustajien nimeäminen yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 2026-2029 tuodaan yhteistoimintaelimen käsittelyyn uuden yhteistoimintalakia täydentävän ohjeasiakirjan hyväksymisen myötä.

Aluehallitus on nimennyt (7.9.2026 § 246) työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen:

- hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
- sosiaali- ja terveysjohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
- HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
- pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)

Esitykset yhteistoimintaelimeen nimettävistä henkilöstön edustajista tuodaan tiedoksi kokoukseen.

Lisäksi henkilöstöjaoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle myönnetään yhteistoimintaelimen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeus. Yhteistoimintaelin sopii kokouskäytännöistään. Yhteistoimintaelin voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja.

Yhteistoimintaelimen toimikausi kestää 31.12.2029 saakka.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaelimeen.

§ 79

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi
Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintaryhmät toimivat tehtäväalue- tai palvelulinjatasolla. Yhteistoimintaryhmän tehtävänä on käsitellä sekä työnantajan ja henkilöstön edustuksellista yhteistoimintaa vaativia asioita että työsuojelullisia asioita. Tällaisia asioita voivat olla esimerkiksi organisaatiomuutokset, yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanon seuranta, alueen talous, asiakas- että työturvallisuusilmoituksien kehittyminen ja niiden vaatimat toimet, tehdyt työsuojelutarkastukset ja niiden vaatimat toimet.

Yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat ja työsuojeluvaltuutetut nimetään pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten toimesta yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintaryhmien henkilöstöedustajista jokaisella pääsopijajärjestöllä on kaksi edustajaa (JUKO kaksi, JAU kaksi ja Sote ry kaksi). Muista edustajista järjestöt sopivat keskenään. Työnantajan edustajat yhteistoimintaryhmiin nimeää hyvinvointialueen johtaja. Alla on kuvattu tarkemmin yhteistoimintaryhmien jäsenyyksien jakautuminen ja määrät.

Tukipalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Pelastus- ja ensihoitopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 1 muu työsuojelun edustaja, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Konsernipalveluiden ja sote-hallinnon yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 6 muuta
- Työnantajaedustus: 2 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Avopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 3 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa

-
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Sairaalapalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 10 muuta
- Työnantajaedustus: 5 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Yhteistoimintaryhmien toimintakausi kestää 31.12.2029 saakka.

Esitykset nimettävistä henkilöistä tuodaan tiedoksi kokoukseen.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaryhmissä.

§ 80

Tiedoksi merkittävät asiat

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_Tutkintoon sisältyvien pakollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille_Kontiainen
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen; Tutkintoon sisältyvien pakollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille
- 3 Valtuustoaloite_Hoitajien yhteisöllinen työvuorosuunnittelu aluevaltuustoaloite
- 4 Vastaus valtuustoaloitteeseen hoitajien autonomisen ja yhteisöllisen työvuorosuunnittelun turvaamiseksi
- 5 Valtuustoaloite_Pirhan henkilöstöedut_Kaleva
- 6 Vastaus valtuustoaloitteeseen_Pirhan henkilöstöedut palautettava vuoden 2025 tasolle
- 7 Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella – yhteistoimintalakia täydentävä ohje

Yhteistoimintaelimelle tuodaan tiedoksi:

1. Seuraavat valtuustoaloitevastaukset (valtuustoaloitteet ja niihin annetut vastaukset ovat pykälän liitteenä):
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Tutkintoon sisältyvien pakollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Hoitajien autonomisen ja yhteisöllisen työvuorosuunnittelun turvaamiseksi
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pirhan henkilöstöedut palautettava vuoden 2025 tasolle
2. *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella - ohjekirje* (liitteenä)
3. Yhteistoimintaelimen kehittämisiltapäivän yhteenvetomateriaalit (oheismateriaalina)

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.